

1. 머리말

Knauf는 가치 체계를 기반으로 하는 기업만이 지속적인 성장과 미래의 도전에 대한 솔루션을 위한 전제 조건을 갖추고 있다고 절대적으로 확신합니다. 이러한 가치에 대한 약속은 고객, 환경 보호 및 직원에 대한 책임을 지는 것을 의미합니다.

Knauf는 윤리적이고, 적법하며, 사회적으로 책임감 있는 사업 경영을 위해 최선을 다합니다. 우리는 또한 우리와 사업을 하는 모든 사람들에게 이러한 행동을 기대합니다.

공급자를 위한 Knauf의 행동 강령 (이하 "강령"이라 한다)은 법규의 준수, 부패와 뇌물수수, 사회 및 근로 조건, 아동 노동과 환경에 관해 우리의 공급자로부터 기대하는 필수적인 요건을 기술하고 있습니다. 우리는 공급자가 이 약속을 공유하고, 그들의 공급자와 협력사들이 이 강령의 원칙을 준수하도록 촉진시키기 위해 합리적인 노력을 할 것을 기대합니다.

2. 법규의 준수

Knauf는 공급자가 국제노동기구 (ILO)와 유엔 총회의 세계인권선언, 산업 표준과 기타 모든 관련 법적 명령 등 국가적, 세계적 준거법규를 준수할 것을 기대합니다. 공급자가 활동하는 개별 국가의 법적 요건 또는 기타 규정이 강령의 세부 내용과 다를 경우, 두 지시 체계 중 더 엄격한 것을 준수해야 합니다.

3. 진실성의 준수

Knauf는 공급자들이 부패, 뇌물수수, 사기 및 금지된 업무 관행에 관해 적용 가능한 모든 법규를 준수할 것을 기대합니다.

3.1 뇌물 방지

공급자는 그들의 직원들과 협력사들이 사업 거래의 맥락에서 수주를 받거나 또는 기타 특별 대우를 받기 위해 Knauf에게 어떤 혜택을 제안하거나 약속하거나 또는 제공하지 않도록 해야 합니다. Knauf

공급자 행동 강령

직원 또는 그들과 가까운 사람들을 초대하고 선물을 주는 것은 이것이 금전적으로 사소한 금액이며 업무 차원에서 관례적인 관행에 상응하는 경우에만 할 수 있습니다. 마찬가지로, 공급자는 Knauf 직원에게 부당한 혜택을 요청할 수 없습니다.

3.2 공정한 경쟁

Knauf는 공급자들이 경쟁에 있어 공정하게 행동하고 적용 가능한 거래관행 규제 법률을 준수할 것을 기대합니다. 공급사는 거래관행 규제 법률을 위반하는 경쟁사와 계약을 체결하거나 시장 지배적인 위치를 부당하게 악용할 수 없습니다.

3.3 자금세탁

공급자는 자금세탁 활동에 가담하지 않아야 하며 자금세탁 방지를 목표로 하는 관련 법적 의무를 준수해야 합니다.

3.4 지식 재산

공급자는 업무상 통신 내용을 기밀로 취급해야 합니다. Knauf의 기밀 정보, 모든 종류의 보호할 가치가 있는 데이터 및 지식 재산권은 각 법률 규정에 따라 합당하게 보호되어야 합니다.

4. 사회 및 근로 조건

Knauf는 국제적 지역사회의 합의를 유지하는데 있어서 공급자들이 그들의 직원들의 기본 권리를 인식하고, 이 강령을 준수하고, 그들의 직원을 품위와 존경으로 대우할 것을 약속할 것을 기대합니다. 특히, 공급자는 다음 규정을 반드시 준수해야 합니다.

4.1 고용의 자유로운 선택

모든 고용은 자발적이어야 합니다. 강제 노동, 강제 노역, 강제 징용과 노예 거래는 엄격히 금지됩니다.

4.2 아동 노동 금지

공급자 행동 강령

국제노동기구 (ILO), 국제연합 협약, 및 국가 법률의 규정에 따라, 아동 노동의 사용은 엄격히 금지되어 있습니다. 각각의 경우에 있어 이러한 여러 법 중에서 가장 엄격한 요건을 적용하여야 합니다.

4.3 보수와 혜택

보수와 혜택에 대한 모든 준거법규 및 산업 표준을 준수해야 합니다. 징계 조치의 수단으로 혜택을 삭감하는 것은 허용될 수 없습니다. 국가 법률에서 예상하지 못한 혜택의 삭감도 영향을 받는 직원의 명확한 동의 없이는 허용될 수 없습니다.

4.4 근로 시간

근로 시간에 대한 모든 준거법규와 산업 표준을 준수해야 합니다. 시간외 근로는 자발적이어야 합니다.

4.5 차별 금지

공급자는 채용 시점과 고용을 하고 있는 동안 인종, 피부색, 국적, 신체적 능력, 체격, 성적 취향, 건강 상태, 정치적 배경, 성별, 연령, 외모 또는 협회 회원, 가능한 부모 신분 및 기타 법적으로 보호를 받는 특성을 토대로 차별을 금지하는 것에 대한 모든 해당 법정 규정을 준수해야 합니다.

4.6 결사의 자유와 단체교섭권

공급자는 법적으로 허용되는 틀 내에서 결사의 자유와 단체교섭권에 대한 법을 인정해야 합니다.

4.7 보건과 안전

공급자는 모든 준거법규와 산업 표준을 준수하는 안전하고 건강한 근무장소를 직원들에게 제공해야 합니다. 직장내 괴롭힘은 허용되지 않습니다. 공급자는 모든 보건 및 안전 요구사항을 이행해야 합니다.

4.8 근로 조건

공급자 행동 강령

공급자는 직원들에게 적합한 근로 시설을 제공해야 합니다. 최소한 음용수와 위생 시설에 대한 접근은 보장되어야 하며, 방화 조치, 응급 의료에 대한 접근, 그리고 적합한 조명과 환기는 반드시 제공되어야 합니다.

5. 환경적 지속 가능성

Knauf는 공급자들이 환경의 보호에 대한 모든 준거 법규와 국제적으로 인정된 표준을 준수할 것을 기대합니다.

5.1 환경 인증

공급자는 모든 환경적 필요한 인증과 면허를 취득해야 하며, 이러한 인증과 면허를 항상 법에 따라 최신의 상태로 유지해야 합니다.

5.2 자원의 사용, 환경 오염의 방지 및 폐기물의 최소화

공급자는 에너지와 물 등 천연 자원의 소비를 최적화해야 합니다. 오염과 폐기물, 하수 및 대기 배출물의 발생을 방지하기 위해 건실한 조치를 채택해야 합니다. 하수와 폐기물은 배출 또는 처리하기 전에 준거법규에 따라 적절하게 표시하고 처리되어야 합니다.

5.3 유해 물질과 제품 안전

공급자는 위험한 자재 및 화학 약품 및 물질을 표시하고, 이들이 안전하게 처리, 이송, 보관, 재사용 및 처분되도록 해야 합니다. 위험한 자재, 화학 약품 및 물질에 관하여 모든 준거법규를 엄격하게 준수해야 합니다. 준거법규에 의해 규정된 자재에 대한 제한과 제품 안전 요건은 반드시 준수해야 합니다.

6. 강령의 개발

Knauf는 이 강령을 정기적으로 검토하고, 필요하고 합당한 경우 개선할 것입니다. 중요한 변경에 대한 통지는 항상 공급자들에게 제공될 것입니다. 이 강령의 최신 버전은 Knauf 홈페이지 www.knauf.de/Lieferantenkodex에서 찾을 수 있습니다.